



شماره یازدهم - مرداد ۹۶

خبرنامه داخلی شرکت کلرپارس

امام علی (ع) : چرا مردم موقع غذا خوردن در شب چراغ روشن می کنند تا با چشم خود ببینند چه طعامی می خورند ولی در تغذیه روانی خود همت ندارند که چراغ عقل را با شعله علم روشن کنند تا از غذای آلوده مصون بمانند و دچار عوارض نادانی و گناه در عقاید و اعمال خود نشوند.



بازدید معاونین و مدیران سازمان تامین اجتماعی و شستا از کلرپارس



بهبود سیستم بسته بندی و بارگیری محصولات



تمدید گواهینامه های ایزو

سخنان ماندگار:

خلاقیت به معنی مرتبط و متصل کردن موارد مختلف به یکدیگر است. وقتی شما از افراد خلاق می پرسید چطور یک مسئله را پدید آوردند، ممکن است قدری احساس گناه کنند چون احتمالاً در پس ذهنشان متصورند کار اصلی را آنها انجام نداده اند. دیدگاه متفاوت این افراد، به خلق یک امر دگرگون شده منجر گشته است و البته بعد از مدتی این مسئله برای خودشان نیز واضح خواهد شد. استیو جابز



همکاران متولد مرداد ماه تولدتان مبارک

آقایان: رحیم عبادی - مهدی عباسی - ایرج برنجی - مهدی عسگروند
علی عباس پور - توحید سالکی - کاظم سلطان پور - علی فاضلی - حمیدرضا نظامی - حامد رادپور - صفر خرده فروش - حجت آزاد - بهزاد اسلامی
سیدکمال الدین خشکنابی - جلال کریمپور - امید قاسمی - بابک کاظمی - کاظم آریایی منش - ابراهیم حسین زاده - رحیم عیدی
رضا اصغری - سیدمرتضی نیکدل - رحمن پورعلیخانی - اصغر فیضی - وحید عبدالحسین زاده - مجتبی توتونچیان - حسن شعراف
کریم حمیدی - علی دستی - امیرحسین آرمون فر - میرمهدی علوی - ولی رادور - فیروز رحیمی - مهدی زارع - رضا احمدزاده و خانم سارا بابایی

جدول

افقی

۱- سلاح ضد تانک - خطای حمل توپ در بسکتبال ۲- برگه دریافت کالا- محکم- از مصالح ساختمانی ۳- ثروتها- انگور خشکیده- درخت جنگلی ۴- نوبت بازی- بخیل- آسایش- قیمت ۵- شهری در غرب فرانسه- نوعی ساندویچ- مانند اینکه ۶- اولاد امامان(ع)- صدای ریختن آب- رود آرام روسیه ۷- تازه و نو- اثر باستانی زنجان- دعای جادوگران ۸- آبرو- سوغاتی از گجرات- لذیذ ۹- ولی- مضطرب- وارونه ۱۰- صدای برخورد- جان- دعای بد ۱۱- سرعت- شهری در استان یزد- جدید ۱۲- بازیکن هم تیمی- دعای معروف صبح جمعه- شمای خودمانی- میوه سفره هفت سین ۱۳- تن- حافظه جانبی رایانه- روزنه ۱۴- تندیس- پیرجا- دیدن ۱۵- سازی زهی- هرج و مرج

عمودی

۱- فیلمی از آدم مک کی با هنر نمایی جیسن دیویس- صدای مرغابی ۲- سقف فقرا!- یار عذرا- خواهر ۳- فرش شیبه پلاس یا گلیم- رخسار- شعبده باز ۴- کتاب مقدس هندوان- خاتون- ماهی کنسروی- ظاهر عمارت ۵- جزر و مد- تحویل دادن- آقای آلمانی ۶- آب مایه دباغی- آهنگر- مقابل کال ۷- خون- ماشین چاپ اتوماتیک- آفریدگار ۸- نظریه علمی و فرضیه- قطعه ای از طلا- محلی در بالای کوه احد ۹- همراه قافیه می آید- به عنوان سپاسگزاری- شیبه ۱۰- رشته کوهی در غرب و جنوب ایران- بیزاری- کتف ۱۱- همان پس است- نام مردانه- سرها ۱۲- پول ترکیه- مساوی عامیانه- شهر روی آب- پشت ۱۳- چیزی که در یمن سازند- سالن قطار- آقا و رییس ۱۴- توزیع کننده- راه فرار- پرستش ۱۵- کمر بند طبی- اثری به قلم عباس اقبال آشتیانی

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
														۱
														۲
														۳
														۴
														۵
														۶
														۷
														۸
														۹
														۱۰
														۱۱
														۱۲
														۱۳
														۱۴
														۱۵

همکارانی که موفق به حل جدول شماره قبلی شدند:

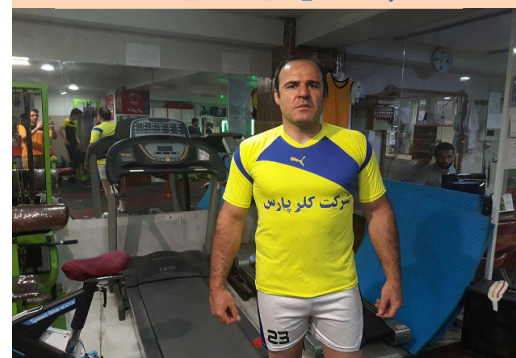
آقایان: فرهاد عزیززاده - صفر مهر آرا - مهدی آقا زاده - مجید صادق زاده
علیرضا طالبی - علی امامی هروی

صعود کوه نوردان کلرپارس به قله سبلان



کوه نوردان شرکت کلرپارس متشکل از آقایان: غلامرضا جم پور، محمدعلی بشیری خطیبی، علی رحیمی نیا، محمدباقر کمانچی و وحید گموش کمر در تاریخ ۲۷ مرداد ماه ۱۳۹۶ موفق شدند به قله سبلان صعود نمایند. کوه نوردان، صعود به قله را از مسیر قره گل به سمت جان پناه واقع در قارتال آغاز نموده و بعد از سپری کردن یک شب در جان پناه، صبح روز ۲۷ مرداد، قله زیبای سبلان را فتح نمودند.

علی بالوده قهرمان کشتی پیشکوتان استان شد



آقای علی بالوده موفق شد مقام قهرمانی مسابقات انتخابی پیشکوتان استان آذربایجان شرقی در رشته کشتی آزاد وزن ۸۸ کیلو گرم را کسب نماید. این مسابقات روز پنجشنبه ۱۲ مرداد ۹۶ در خانه کشتی تبریز برگزار شد و در این وزن ۹ کشتی گیر به رقابت پرداختند. ضمن تبریک این موفقیت به همکار عزیزمان آقای بالوده، موفقیت روز افزون ایشان را از خداوند منان خواهانیم.

خبرنامه داخلی

شرکت کلرپارس

بازدید مدیر نظارت و ارزیابی

صندوق نوآوری و شکوفایی

از کلرپارس



آقای دکتر بنی هاشم، مدیر بخش نظارت و ارزیابی صندوق نوآوری و شکوفایی، وابسته به شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری نهاد ریاست جمهوری به همراه کارشناسان این صندوق آقایان: دکتر ظاهری و دکتر اورعی، روز دوشنبه مورخ ۲۳ مرداد ۱۳۹۶ از روند پیشرفت پروژه های شرکت کلرپارس بازدید بعمل آوردند.

در این بازدید، آقای مهندس برنجی معاونت بهره برداری، خانم دکتر تقوی مدیر طرح و توسعه ، آقای مهندس چام رییس فنی مهندسی و تعدادی از همکاران واحدهای طرح و توسعه، روابط عمومی و اداری، مهمانان را همراهی کرده و توضیحات لازم در خصوص پیشرفت پروژه ها و راه اندازی واحدهای تولیدی جدید ارائه گردید.

به گزارش واحد طرح و توسعه شرکت کلرپارس، این شرکت در سال ۱۳۹۴ توسط معاونت فناوری ریاست جمهوری، به عنوان شرکت دانش بنیان صنعتی شناخته شد و طرح‌های توسعه واحد کلرآلكالی و پارافین كلره به عنوان طرح‌های دانش بنیان مورد تصویب نهاد مذکور قرار گرفت. در حال حاضر واحد تولید پارافین كلره شرکت کلرپارس از جمله طرح‌های مورد حمایت صندوق نوآوری و شکوفایی، به صورت موفقیت آمیز راه اندازی شده و مورد بهره برداری واقع شده است. طرح افزایش ظرفیت واحد کلرآلكالی نیز از چندین زیر پروژه تشکیل شده که اکثر این زیر پروژه ها تکمیل گشته و برخی نیز مورد بهره برداری قرار گرفته‌اند. امید است با حمایت‌های مالی صندوق نوآوری و شکوفایی، به زودی شاهد افتتاح طرح افزایش واحد کلرآلكالی شرکت کلرپارس باشیم.

بازدید معاونین و مدیران سازمان تامین اجتماعی

و شستا از کلرپارس

هیئتی از معاونین و مدیران سازمان تامین اجتماعی و شستا، متشکل ازآقای افخمی‌راد، معاون اقتصادی و برنامه‌ریزی سازمان تامین اجتماعی،آقای دکترفائقی، معاون امور هلدینگ‌های شستا، آقای دکتر سعیدی، معاون برنامه‌ریزی دارویی تامین، آقای سمساری، مدیرکل تامین اجتماعی آذربایجان شرقی وآقای مهندس نجاتی، رییس سازمان صنعت، معادن و تجارت استان، روز چهارشنبه اول شهریور ماه از شرکت کلرپارس بازدید کردند.

در این بازدید، مدیران ارشد کلرپارس و شرکت فرآیند گستر تامین، ضمن معرفی توانمندی‌های واحدهای تولیدی و پروژه‌های در دست اجرا، مشکلات و نیازهای واحدهای تولیدی را بیان نموده و برای تحقق اهداف شرکت، خواستار مساعدت و همکاری مسئولان ذیربط شدند.

تمدید اعتبار گواهینامه‌های

ISO14001, ISO9001 و OHSAS18001

به گزارش واحد HSEQ کلرپارس، ممیزی داخلی کلیه سیستم‌های ایزو، با برگزاری جلسات افتتاحیه و اختتامیه درحضورمعاونت محترم بهره برداری و توسط تیم مجرب ممیزان داخلی کلرپارس، درتاریخ‌های شانزدهم و هفدهم مرداد ماه سال ۱۳۹۶ برگزار گردید و با تلاش شایان تقدیر ممیزین، ممیزی کلیه واحدها و فرآیندها انجام گرفت که در پایان، ۳۰ مورد نیاز به بهبود در فرآیندهای مختلف شرکت شناسایی شد. در ادامه، پس از برگزاری جلسه بازنگری مدیریت، ممیزی مراقبتی خارجی توسط کارشناسان شرکت توف آلمان درتاریخ ۲۵ مرداد بعمل آمد و درجلسه پایانی، با توجه به نتایج حاصل شده، کلیه گواهینامه‌های ایزو شرکت کلرپارس به مدت یک سال تمدید گردید. بارزترین نقاط قوت شرکت، وجود بستر و زیر ساخت چندین ساله و مناسب برای توسعه استانداردها، دانش بومی شده ذخیره درسازمان، چیدمان و استقرار مناسب واحدهای تخصصی مانند ابزار دقیق، کامل بودن ممیزی و گزارش بازنگری مدیریت اعلام گردید.

مهمترین موارد نیاز به بهبود جهت خلق مزیت‌های رقابتی و کمک به تحقق اهداف سازمانی در وضعیت موجود، تغییر سیستم‌های ایزو به ویرایش جدید، اخذ علامت CE برای محصولات، تکمیل و به روزآوری شاخص‌ها و اهداف استراتژیک برای سال ۹۶ و کامل شدن سوابق ارزیابی تامین کنندگان می‌باشد.

۲

خبرنامه داخلی

شرکت کلرپارس

ارزش آفرینی

یا

کار آفرینی

ایرج برنجی بناب



طی سالیان گذشته، مفهوم کارآفرینی و مؤثر بودن آن در اقتصاد و اینکه فرصت‌هایی را برای دیگران و جامعه ایجاد می‌کند به کرات مورد بحث قرار گرفته است و حتی دولت‌ها نیز فکر می‌کردند با توسعه این موضوع، عملاً قسمت عمده‌ای از بار اشتغال به عهده ملت خواهد بود. ولی نکته قابل توجهی که وجود دارد این است که آیا همه می‌توانند کارآفرین باشند؟ مقدار ریسک کارآفرینی چقدر است؟ آمار کارآفرینان موفق و ناموفق با هم مقایسه شده است؟

موضوع دیگر قابل طرح اینکه به محض پا گرفتن و شروع به کار یک مجموعه توسط یک کارآفرین، عده‌ای از پرسنل توانمند ایشان با توجه به همین مفهوم کارآفرینی می‌خواهند کارآفرینی کنند و این شعار معروف را سر می‌دهند که بجای اینکه یک کارمند در یک شرکت بزرگ باشم، می‌خواهم خودم یک کار بزرگ داشته باشم و این اولین مشکلی است که فرد کارآفرین با آن مواجه می‌شود. هر فرد کارآفرین بالاخره نیازمند عده‌ای پرسنل کارا و ثابت جهت رسیدن به اهداف خود می‌باشد. امروزه دنیا پذیرفته که هر کسی نمی تواند کارآفرین باشد و اساساً کارآفرینی به خودی خود نمی‌تواند ارزش باشد.

ارزش آفرینی بجای کارآفرینی

تعریف ارزش آفرینی: ارزش آفرینی یعنی من در هر محیطی که حضور دارم خانه، کار و یا خانواده، تلاش کنم که وضعیت محیط را برای اطرافیان، حتی به مقدار جزئی، کمی بهتر کنم. این اقدام در محیط‌های خانوادگی تبدیل به حال بهتر و در محیط- های اقتصادی تبدیل به درآمد بیشتر خواهد شد. انسان ارزش آفرین ممکن است مدیرعامل، مالک، کارمند و یا خانه‌دار باشد. مهم نیست که این انسان کجا باشد ولی وجودشان باعث می‌شود شرایط محیط بهتر شود و معمولاً این انسان‌ها، سریع‌تر رشد می‌کنند. یک تایپیست را در نظر بگیرید که صرفاً جهت تایپ استخدام شده و حتی اجازه جواب دادن به تلفن‌ها را هم ندارد. این تایپیست با خلاقیت و توجه دقیق خود به ورودی‌ها و خروجی‌های کار خودش و ایجاد تغییرات در آنها به عنوان مثال روش‌هایی برای دریافت متن‌ها و جلوگیری از خطا در آنها، ابتکاراتی در نامه‌های تایپی که باعث زیبایی و گیرایی بیشتر آنها می‌شود، باعث کمی بهتر شدن شرایط می‌شود و مدیر مربوطه را متوجه می‌کند که ایشان چیزی بیشتر از یک تایپیست هستند و ارزش بیشتری دارند و اگر روزی ایشان سر کار حاضر نشود مدیر نمی‌تواند بگوید که مهم نیست یک تایپیست دیگر می‌گیریم. کم کم بعضی وظایف دیگری نیز به ایشان محول می‌شود و این امر هم باعث رشد ایشان و هم باعث بهبود در سازمان و پیشرفت سازمان می‌گردد.

مسیر رشد، مسیر پیچیده‌ای نیست. قرار نیست از مسیرهای عجیب و دانش‌های پیشرفته استفاده شود. رشد از این جا شروع می‌شود که من تصمیم می‌گیرم یک قدم برای بهتر شدن اوضاع اطرافیانم بردارم و به تدریج باعث تغییر در خودم هم خواهد شد. متأسفانه ما بعضاً انتظار داریم دیگران یک قدم کوچک بردارند ولی چاره در شروع کردن از خود است. من لیسانس داشتم فوق لیسانس گرفتم این قدمی است که صرفاً برای خودم برداشته‌ام، حال انتظار دارم که در مقابل قدمی که من برای خودم برداشتم، مجموعه قدمی بردارد و حقوق من را افزایش دهد. به نظر می‌آید برای نهادینه کردن ارزش آفرینی و منتفع شدن از آن، باید از مدل ***طلبکاری اجتماعی*** به مدل ***بدهکاری اجتماعی*** تغییر حالت بدهیم و از طرفی هم قبول نکنیم که من یک کارمند ثابت مثل تایپیست هستم و قرار نیست تا آخر عمر تایپیست بمانم.

۳

برگزاری کارگاه عملی تعمیر ولوهای کلر

توسط کارشناسان خارجی

کارشناسان فرانسوی شرکت **Techlink** و **Descote** در تاریخ ۲۱ مرداد ماه ۹۶، ضمن بازدید از شرکت کلرپارس، اطلاعات مفیدی در رابطه با ولوهای کلر ارائه نمودند. در این بازدید که با هماهنگی آقای زنوزی از واحد بازرگانی انجام شده بود، کارشناسان فرانسوی با دستیاری آقای مهندس رحیمی سرپرست واحد تراشکاری، اقدام به تعمیر یکی از ولوهای کلر مایع یک اینچ مستعمل نمودند. در این بازدید، همراه با برگزاری جلسه توجیهی، یک کارگاه آموزشی عملی با توضیحات کامل در خصوص تعمیر ولوها ارائه شد که ضمن تبادل اطلاعات مفید، توصیه‌های فنی لازم توسط همکاران کلرپارس از کارشناسان فرانسوی دریافت و با دقت ثبت گردید.



شرکت‌های خارجی فوق در زمینه ارائه خدمات فنی و دستگاهی برای شرکت‌های کلرآلكالی نظیر شرکت کلرپارس فعالیت می‌کنند و در صورت امکان‌پذیر بودن تعمیر ولوهای مستعمل، صرفه‌جویی بسیار خوبی برای شرکت کلرپارس حاصل خواهد شد.

تجلیل از دانشجویان و دانش‌آموزان ممتاز کلرپارس

با عنایت به افزایش دانشجویان و دانش‌آموزان ممتاز همکاران و همراهی مدیریت محترم برای تجلیل از این عزیزان، از مورخه۹۶/۴/۱۰ لغایت ۹۶/۴/۲۴ اقدام به جمع‌آوری کارنامه دانش‌آموزان ممتاز شرکت گردید و طبق آمار، تعداد دانش‌آموزان ممتاز به ۱۷۴ نفر (۹۲ دختر و ۸۲ پسر) رسید که تشکیل شده از:

اول، دوم و سوم ابتدایی ۶۳ نفر (۳۰دختر و ۳۳ پسر)، چهارم، پنجم و ششم ابتدایی ۵۰ نفر (۲۳ دختر و ۲۷ پسر)، هفتم، هشتم و نهم (دوره اول) ۴۰ نفر (۲۶ دختر و ۱۴ پسر)، دهم (دوره دوم) ۸ نفر (۴ دختر و ۴ پسر)، سوم دبیرستان، پیش دانشگاهی و دانشگاه ۱۳ نفر (۹ دختر و ۴ پسر) که با تلاش آقای نادر خطاپوش با دریافت عکس دانش‌آموزان و اسکن نمودن آنها و اقدام لازم جهت چاپ در روزنامه، تهیه کارت هدیه و تهیه لوازم التحریر طبق مقاطع تحصیلی، از دانشجویان و دانش‌آموزان ممتاز کلرپارس تجلیل به عمل آمد.

اگر ارزشی ایجاد کنیم که منافع دیگران را نیز تامین کند، پایدار بوده وگرنه ناپایدار و کوتاه مدت خواهد بود. کسی می‌تواند ارزش‌آفرین باشد که نیازها و انگیزه‌های انسان‌ها را بشناسد. ارزش و ارزش آفرینی به عنوان یک مفهوم کلی، زمانی معنی پیدا می‌کند که ما به نحوی کیفیت زندگی دیگران را بهتر کنیم و اگر در یک جامعه (کوچک یا بزرگ) مثل یک سازمان همه بکوشند تا کیفیت زندگی دیگران بهتر شود، عملاً جامعه رشد خواهد کرد. این یک توصیه اخلاقی نیست بلکه یک توصیه منطقی و عقلایی است.

کسی که بخشی از زندگی خود را صرف بهبود کیفیت زندگی دیگران می‌کند خودش هم زندگی بهتری را تجربه می‌کند. مثل کسی که تلفن همراه را اختراع کرده یا مثل همان تایپیست که با عملکرد خود تاثیر مثبتی در نظم و اداره بهینه امورات سازمان داشته است.